

SA 8000 Standardul International pentru Responsabilitate Sociala

Standardul SA 8000 (Responsabilitate Sociala 8000) se bazeaza pe principiile normelor internationale de munca prevazute in conventiile OIM (Organizatia Internationala a Muncii), pe Declaratia Universala a Drepturilor Omului si pe Conventia privind Drepturile Copilului ale Natiunilor Unite. Scopul fundamental al SA 8000 este de a imbunatati conditiile de munca in intreaga lume. Acest demers a determinat organizatiile sa-si imbunatateasca si sa-si demonstreze responsabilitatea sociala corporativa (CSR – Corporate Social Responsibility) in privinta drepturilor umane fundamentale la locul de munca.

Cerintele standardului SA 8000 cuprind urmatoarele categorii :

- 1) Drepturile copilului : Asigurarea faptului ca nu se utilizeaza mana de lucru sub varsta legala
- 2) Munca fortata : Asigurarea faptului ca este evitata utilizarea de mana de lucru fortata, incluzand aici personalul din penitenciare sau persoane indatorate

-) Sanatate si securitate : Asigurarea unui mediu de lucru sanatos si sigur
- !) "ibertatea de asociere si drepturile negocierii colective : Respectarea dreptului constituire si de inscriere in sindicate, incluzand dreptul de negociere colectiva.
- \$) Discriminarea : Interzicerea discriminarii la locul de munca
- %) & practici disciplinare : Evitarea utilizarii de pedepse fizice, mentale sau abuz verbal
- ') & rogramul de lucru : Asigurarea alinierii la legislatia in vigoare si la standardele industriale
- 8) Remuneratia : Asigurarea unei salariari ce respecta normele legale si industriale, si este suficienta pentru a satisface necesitatile de baza ale angajatilor si familiilor acestora
- () Sisteme de management : Implementarea unui sistem de management eficace pentru a se asigura ca politica organizatiei respecta cerintele SA 8000, cerintele legale aplicabile, precum si normele internationale.

Certificarea I) * et SA 8000

Certificarea IQNet SA 8000 ofera o asigurare impartiala si furnizeaza organizatiei increderea ca sistemul sau de management al responsabilitatii sociale a fost implementat in mod eficace. Aceasta incredere este intarita prin prezenta globala, dominanta, credibilitatea si reputatia IQNet in privinta certificarii sistemelor de management.

Capabilitatile I) * et

- * Acoperire globala
- * Abordare consistenta a procesului de evaluare
- * Resurse calificate in domeniul auditului, profesionalism privind comunicarea in limbile locale si legislatia muncii la nivel regional
- * Partenerii IQNet au certificat mai mult de 280.000 companii in 150 tari, respectiv cca 30% din piata globala
- * IQNet poate delega 10.000 auditori si 5000 experti in toate sectoarele economice principale, auditand in mai mult de 30 limbi diferite
- * IQNet este cea mai mare retea de certificare din lume
- * Certificatele IQNet ofera clientilor utilizarea exclusiva a marcii inregistrate IQNet, care este recunoscuta la nivel global ca un sinonim al calitatii.

- +eneficii pentru organi ,atia dumnea#oastra
- * Angajament demonstrat pentru un cod de etica responsabil social
- * Protectie pentru marca (renumele firmei) dumnea#oastra
- * Reputatie avansata in calitate de cetatean corporativ, responsabil social
- * Increderea consumatorilor si perceptie pozitiva din partea investitorilor

Anga-atii . :

- * Moral imbunatatit
- * Mediu de lucru echitabil si sigur
- * Conditii de lucru imbunatate

Managementul riscului afacerii . :

Evitarea incidentelor negative si expunerea ulterioara

/ransparenta operatiunilor :

Asigurarea cerintelor verificata in mod independent (impartial)

Diferentierea de concurentii dumnea#oastra globali .

Cum se obtine o certificare IQNet SA 8000 :

®atirea dumnea#oastra . :

Cunoasterea standardului SA 8000

De, #oltarea sistemului SA 8000

Implementarea sistemului SA 8000

Aplicati prin retea I) * et

&rel#i ,ita

Audit de certificare

Obtinerea certificatului



Audituri de supra#eg2ere

Audit de recertificare

Procesul de certificare IQNet